

プレミアム  
就業規則 絆  
KIZUNA  
サポートプラン

就業規則と社内ルールブックを一体化したこの1冊で  
社長の思いが伝わり組織が一丸となれる！

理念

魂

ルール

社会保険労務士法人  
長谷川社労士事務所事務所



社会保険労務士法人  
長谷川社労士事務所

代表社員 長谷川武史

## プレミアム就業規則をお勧めする理由があります！

働き方改革以降、日本の働き方は、多様化しており経営者の皆様はその対応に追われていることと思います。弊所のあり方も十数年前とは違い、労使関係の相談を多くいただきそれに対応し、判断を求められることが多くなってきました。

慣例化されたルールは、どこの会社にもあり、会社は独自のルールブックを作成したり、一部を就業規則に記載したりしていると思います。暗黙の了解であったり、社長が長年勤めている社員の中では当たり前となっていることを若手社員や新しく採用した社員に浸透させるのは時間と労力が必要です。かつては、会社の生き字引のようなベテラン社員がいて若い社員に仕事以外のルールを教えたものですが現在は、働き方や仕事への感覚も変化していたり、また、パワハラの問題もあり、従業員への対応にも注意が必要です。

プレミアム就業規則の作成をお勧めする理由は、就業規則の側面と社内ルールブックの側面を併せ持つトータルな就業規則を作成することで就業規則の規律的な部分と社内の慣例的な部分の両方を補うことができます。そしてもう一つ、せっかく就業規則を作成するのですから社長の想いを織り込んではいかがでしょうか。就業規則は、必ず記載しなければならない絶対的記載事項と記載すべき相対的記載事項があり、その点をしっかり押さえておけば後は、何を載せてもよいのです。ある意味堅苦しく感じる就業規則ですが、である調であったり小難しい法律的な表現をする必要もなく、社長の想いによって自由にカスタマイズすることができるのです。今まで作成後あまり活用されることのない法規的な就業規則のジレンマから脱却し、尚且つ、社長の想いや社員への期待を記載することで社員が社長の人となりを理解し共感し、会社がより力をつけることができます。

もちろん、作成後の従業員への説明会や発表会などのお手伝いもさせていただきます。また、法改正への対応は「就業規則あんしんメンテナンスパック」にて承っておりますので合わせてご利用いただければと思います。

# 社長！何のために就業規則を作りますか？



うーん…。従来型の就業規則とどう違うのかな？

## 従来型の就業規則のあるある

・法的に作成義務があるから仕方なく作成している

・法律で定められた事項が記載してあればよい

・会社を守る、問題社員に対抗するための規律文書

・権利意識が高まるから社員に就業規則は見せたくない

・就業規則は会社を縛り、経営を苦しめるものだと思っている

・作成を社員や社労士に任せて内容を理解していない

・法律的表現で読みにくい、理解しづらくて面白みがない

このように作成された就業規則はやがて・・・

- ・形骸化し、会社のルールとしてまったく活用されない。
- ・法令遵守のみに対応した結果、会社の実態と合っていない。
- ・長年メンテナンスをしなかった結果、法改正に対応しておらず使えない。
- ・読んでいても面白くなく、実用性がない。

**就業規則は、社員との懸け橋です。社員との絆が弱い会社の元には人は集まりません。**

- ・就業規則を軽視する会社に対して不信感が募り、社長に対しても信頼感が持てなくなる。
- ・社長が就業規則も内容を理解しておらず、社員も会社のルールを把握できていないから企業風土に悪影響を与える。

では、どんな就業規則を作成したらいいのでしょうか？

せっかく就業規則を作るのですから、

**義務でなく社員のために会社の力となるオリジナルの1冊**を作成してください。

作成したいけど大変じゃないかしら？



## プレミアム就業規則のコンセプト

1. 作成義務があるからだけでなく**会社と社員のための就業規則**
2. 会社を守るばかりでなく、**良い社員を守り働きやすくする就業規則**
3. 採用時の配布や説明会の開催など**積極的に発信できる就業規則**
4. 社員と社長が共通認識を持つことで**組織を強め会社を強くする就業規則**
5. 常に活用できて会社にとって**生きた価値のある就業規則**
6. 社長の社員に対する**期待や想いを就業規則で表現でき、思想や哲学なども反映させることができる就業規則**

就業規則に社内ルールを一体化させることで  
会社が変わり社員の行動が変わる

- ◆ 社員との関係性に一体感が得られ相互の信頼感がアップする。
- ◆ 問題社員よりも良い社員これから会社を担う社員のための規則作りが会社風土をよくする。
- ◆ 会社の独自ルールなども分かり易く表現でき、社内ルールが明確になり風通しがよくなる。
- ◆ 採用時の会社のPRになり、社員の定着率向上につながる。
- ◆ 社長が積極的に社労士と作成することで会社のルールを熟知できる。
- ◆ 社長の人となり、考えを社員が理解しやすくなり、理念浸透のミスマッチの解消が図れる。

いい就業規則を作りたいけど、  
面倒な作業はしたくないな…。



## お任せください！

そんな思いにお応えして、貴社の目指す形によって  
メリハリのある作成を心掛けています。

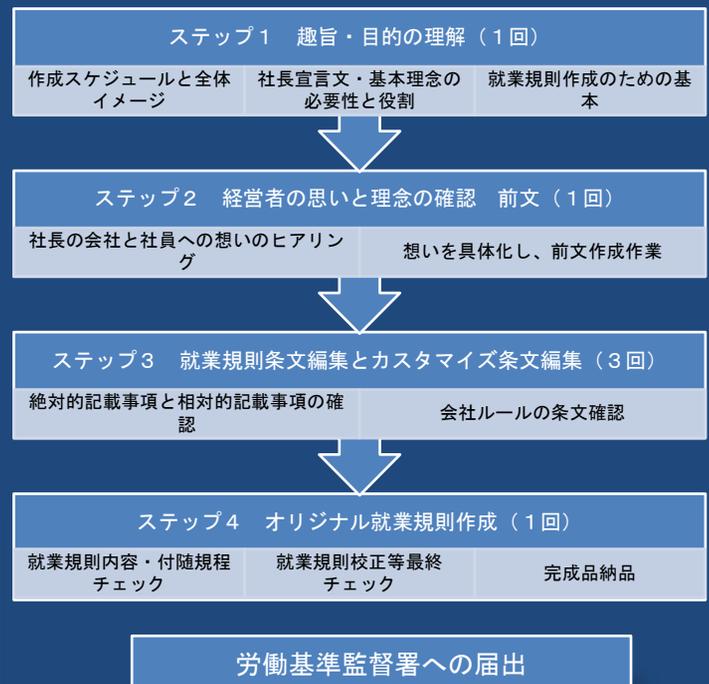
- ◎ 法律で記載を定められた事項や必要事項以外の条は、会社のルール等を細分化したチェックシートを使って  
会社の実態に合わせ必要事項を選択できる！  
また、カスタマイズや弊社のサンプル例示文をアレンジすることも可能！
- ◎ 自社の視点で作成できるから  
読みやすい！分かりやすい！納得できる！
- ◎ 社労士と面談（WEB面談有）しながら形にすることで  
不安のない専門性の高いオリジナル規則が作成できる！
- ◎ 法律で定められた事項は、詳細説明文つき。  
分かり易い表現、イラストや解説コメントも付けられる！

## プレミアム就業規則の作成スケジュールとお約束

※完成目安は、おおよそ4カ月、（ ）内は面談回数、1回90分予定です。



社長自身の想いのこもった就業規則作成を  
コンセプトとしていますので作成のための  
面談は、代表者の方に必ず出席をお願いします。



# 就業規則の運用サポートの一例

SUPPORT

就業規則発表会  
の開催

従業員説明会  
の開催

作成した就業規則の社員への浸透を図るための会社の取り組みや社員からの質問など就業規則にまつわる対応のアドバイスをさせていただき、就業規則の運用までをサポートいたします。



社員からの質問に対して  
どう返答すれば？

新しいルールを設定したが  
どのように浸透させれば？

## ◆料 金◆

社長の想いをプラスした会社と社員の絆を深める  
プレミアム就業規則作成料金（税込）

330,000円～

# 就業規則あんしん メンテナンスパック

就業規則作成後の  
法改正に対応して  
ほしいという声に  
お応えします！！

年間サポート料 **33,000円** (税込)

※こちらは、弊所での就業規則作成後のサポートとなります。

## 働き方改革に関連した法改正・施行が今後も続きます！

法令改正により、就業規則や諸規程の変更を必要とする場合、弊所が1年に一度のメンテナンスいたしますので継続して法令に適した就業規則及び諸規程を安心してご活用いただけます。

### ◇サポート内容◇

1. 重要事項の法改正があった場合、会社の意向を確認し、就業規則や諸規程の変更に対応します。
2. 変更に関するご要望やご質問及び確認事項をチャットでやり取りし、変更する箇所をクラウドで共有できます。
3. サポート契約中は、顧問先ページをクラウド管理し、作成した就業規則及び規程の閲覧が可能です。（※顧問先様は、導入の必要はありません。）

### 便利性

クラウドサービスで管理することにより、会社側も専用の管理ページで作成規則等を閲覧できます。



### 効率性

顧問先様とのやり取りはクラウドサービス内で条文を共有しながら行うことができます。

